

ICS 号

中国标准文献分类号

团 体 标 准

T/CWEC 23-2021

水利水电工程施工项目经理评价规程

Regulations for the Comprehensive Evaluation of

Hydraulic Construction Project Manager

(此为报批稿，最终稿以出版社纸质文本为准)

2021-02-04 发布

2021-04-01 实施

中国水利企业协会 发布

目 次

前言.....	II
1 范围.....	1
2 规范性引用文件.....	1
3 术语与定义.....	1
4 总则.....	1
5 基本条件.....	2
6 评价指标.....	2
7 指标分值.....	4
8 评价结果.....	4
附录（规范性）.....	5

前 言

本文件依据 GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利，本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本文件起草单位：湖北水总水利水电建设股份有限公司、湖北水总工程勘察设计有限公司、湖北省水利水电行业协会、广东省水利水电行业协会、贵州省水利工程协会、安徽水安建设集团股份有限公司、潮州市利源水利水电工程有限公司、阜阳市水利机械工程有限公司、贵州新中水工程有限公司、河南正海实业有限公司、湖北大禹建设股份有限公司、湖北华夏水利水电股份有限公司、湖北水建建设有限公司、湖北中金兴水利水电工程有限公司、湖南兴禹建设有限公司、青岛瑞源工程集团有限公司、山东半岛水务发展有限公司、山东昌利建设工程有限公司、山东黄河工程集团有限公司、山东黄河顺成水利水电工程有限公司、上海市水利工程集团有限公司、天长市水电建筑安装工程公司、宣城市皖江水利建筑工程有限公司、浙江建工水利水电建设有限公司、中国安能建设集团有限公司、中国水电建设集团十五工程局有限公司。

本文件主要起草人：郭明祥、周卫文、蔡亮、许汉平、曹洋、田华、陈成竹、刘庆彬、陈健、陈俊、郭旭生、于磊、黄建业、夏爽、姜海涛、廉海星、廖仕信、林志重、刘春登、刘继民、刘璐瑶、刘辛、卢琼、陆林军、邱承奎、石裕友、舒韩友、刘海泉、谭靓、王钢、王建国、王秀峰、吴海锋、吴世强、吴小奇、肖阳、陈洁、徐永仁、张爱平、刘蓉、张银鸽、周波、庄璐瑶。

本文件为首次制定。

水利水电工程施工项目经理评价规程

1 范围

本文件规定了水利水电工程施工项目经理评价的原则、程序、指标及结果等。
本文件适用于对水利水电工程施工项目经理的评价。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 50326 建设工程项目管理规范

SL 26 水利水电工程技术术语

3 术语与定义

GB/T 50326、SL 26 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

水利水电工程 hydraulic and hydroelectric engineering

对自然界的地表水和地下水进行控制、治理、调配、保护、开发利用（包括灌溉、水能发电等），以达到除害兴利的目的而修建的工程。

3.2

项目经理 project manager

组织法定代表人在建设工程项目上的授权委托代理人。

注：本文件所指“项目经理”是指施工项目经理（以下简称“项目经理”），即受企业法定代表人委托，对工程施工过程全面负责的项目管理者，是建筑施工企业法定代表人在工程项目上的代表人。

4 总则

4.1 评价目的

通过对项目经理的综合评价，指引水利水电施工企业项目经理优质、高效地

完成工程项目建设，促使我国水利水电工程建设项目施工管理水平不断提升。

4.2 评价原则

评价应遵循公开、公平、公正、自愿、诚信的原则，参加本文件评价的项目经理应满足本文件规定的基本条件。

4.3 评价程序

评价采取以材料评审为主，现场抽查为辅的方式开展。评价程序包括申报材料受理与审查、评价赋分、社会公示、结果发布。

5 基本条件

项目经理应具备以下基本条件：

- a) 具有注册建造师执业资格，且注册证上的聘用企业与申报企业一致；
- b) 评价期内担任项目经理岗位，且具有有效的水利水电工程施工企业项目负责人安全生产考核合格证书；
- c) 近三年承担的项目未发生等级以上质量事故；
- d) 近三年承担的项目未发生等级以上生产安全责任事故；
- e) 近三年承担的项目未发生等级以上环境污染事件；
- f) 无违法行为记录，无失信、拖欠农民工工资等不良行为；
- g) 近三年承担的项目具有良好的经济效益和社会效益。

6 评价指标

6.1 资格资历

- a) 注册建造师执业资格；
- b) 项目经理工作经历；
- c) 学历；
- d) 相关专业技术职称。

6.2 工作业绩

工作业绩（含国内和国外水利水电工程建设项目）评价指标包括：

- a) 近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目合同总额及单个项目合同金额达到规模以上；
- b) 近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目通过单位工程验

收或合同工程完工验收；

- c) 近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目经质量监督部门核定，质量合格或优良；
- d) 近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目符合水利安全生产标准化要求，无质量和生产安全责任事故；
- e) 近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目符合环境保护的要求，未发生环境污染事件；
- f) 近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目未发生不良社会影响事件；
- g) 注重施工队伍管理，对施工现场人员按规定进行培训，持证上岗率达到100%；
- h) 在近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目中注重技术革新，有新技术、新工艺、新材料、新设备的推广应用，有水利水电工程建设相关的专著、论文、专利或工法等；
- i) 近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目被项目法人评价意见为履约良好或合格。

6.3 信用记录

信用记录评价指标包括：

- a) 项目经理个人信用良好，无失信不良行为记录；
- b) 项目经理近三年所承担的水利水电工程建设项目在投标、合同履行、质量管理、安全生产、环境保护、文明施工、财务管理、劳务分包、农民工工资支付等方面无不良行为记录。

6.4 奖励荣誉

奖励荣誉评价指标包括：

- a) 近三年获得工程建设相关个人奖励；
- b) 近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得工程质量奖；
- c) 近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得文明工地奖；
- d) 近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得水利工程优秀质量管理小组成果。

7 指标分值

依据《水利水电工程施工项目经理评价标准》（见附录）采用评分的方式对各项指标进行评价，满分100分，其中：

- a) 资格资历20分；
- b) 工作业绩50分；
- c) 信用记录20分；
- d) 奖励荣誉10分。

8 评价结果

评价结果按分值划分等级。综合评分70分为基本要求，低于70分不予评价：

- a) 分值90分及以上为A级；
- b) 分值80-90分（不含90分）为B级；
- c) 分值70-80分（不含80分）为C级。

附录

（规范性）

水利水电工程施工项目经理评价标准

评价指标	评价内容	评价标准	分值及计分方式
资格资历 (20分)	a) 注册建造师执业资格 (4分)	一级建造师	4
		二级建造师	2
	b) 项目经理工作经历 (10分)	取得建造师注册证书并担任项目经理满10年	10
		取得建造师注册证书并担任项目经理满5年	8
		取得建造师注册证书并担任项目经理满3年	4
	c) 学历 (3分)	本科及以上学历	3
		大专学历	2
	d) 相关专业技术职称 (3分)	具有副高级及以上职称	3
具有中级职称		2	
工作业绩 (50分)	a) 近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目合同总额及单个项目合同金额达到规模以上 (20分)	所在单位施工资质为总承包特级、总承包一级或与前两者相对应等级的项目经理,担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于10000万,且至少一个项目合同额不少于5000万	20
		所在单位施工资质为总承包二级或相对应等级及以下、专业承包资质的项目经理,担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于8000万,且至少一个项目合同额不少于4000万	
		所在单位施工资质为总承包特级、总承包一级或与前两者相对应等级的项目经理,担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于8000万,且至少一个项目合同额不少于4000万	18
所在单位施工资质为总承包二级或相对应等级及以下、专业承包资质的项目经理,担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于6000万,且至少一个项目合同额不少于3000万			

评价指标	评价内容	评价标准	分值及计分方式
工作业绩 (50分)		所在单位施工资质为总承包特级、总承包一级或与前两者相对应等级的项目经理,担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于6000万,且至少一个项目合同额不少于2000万	15
		所在单位施工资质为总承包二级或相对应等级及以下、专业承包资质的项目经理,担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于4500万,且至少一个项目合同额不少于1500万	
		所在单位施工资质为总承包特级、总承包一级或与前两者相对应等级的项目经理,担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于4000万,且至少一个项目合同额不少于2000万	10
		所在单位施工资质为总承包二级或相对应等级及以下、专业承包资质的项目经理,担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于3000万,且至少一个项目合同额不少于1200万	
	b) 近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目通过单位工程验收或合同工程完工验收(5分)	具备该项条款	5
	c) 近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目经质量监督部门核定,质量合格或优良(5分)	优良	5
		合格	2
	d) 近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目符合水利安全生产标准化要求,无质量和生产安全责任事故(5分)	所在单位取得了水利安全生产标准化等级证书且处于有效期内	2
		申报项目符合水利安全生产标准化要求,无质量和生产安全责任事故	3
	e) 近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目符合环境保护的要求,未发生环境污染事件(5分)	符合环境保护的要求,未发生环境污染事件	5
f) 近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目未发生不良社会影响事件(2分)	无不良社会影响事件	2	

评价指标	评价内容	评价标准	分值及计分方式
工作业绩 (50分)	g) 注重施工队伍管理, 对施工现场人员按规定进行培训, 持证上岗率达到100% (3分)	具备该项条款	3
	h) 在近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目中注重技术革新, 有新技术、新工艺、新材料、新设备的推广应用, 有水利水电工程建设相关的专著、论文、专利或工法等 (3分)	新技术、新工艺、新材料、新设备的推广应用	N×1
		有水利水电工程建设相关的专著、论文、专利或工法等	N×1
	i) 近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目被项目法人评价为履约良好或合格 (2分)	评价为良好	2
		评价为合格	1
信用记录 (20分)	a) 项目经理个人信用良好, 无失信不良行为记录 (8分);	无失信不良行为记录	8
	b) 项目经理近三年所承担的水利水电工程建设项目在投标、合同履行、质量管理、安全生产、环境保护、文明施工、财务管理、劳务分包、农民工工资支付等方面无不良行为记录 (12分)。	无相关不良行为记录, 如果存在不良行为记录, 扣2分/项	12
奖励荣誉 (10分)	a) 近三年获得工程建设相关个人奖励	部级以上奖励5分/项	N×5
		省级(含相关行业协会)奖励3分/项	N×3
		地(市、州)级(含相关行业协会)奖励2分/项	N×2
		获得省级以上水行政主管部门通报表扬的, 得2分/项	N×2
		获得地(市、州)级水行政主管部门通报表扬的, 得1分/项	N×1
	b) 近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得工程质量奖	部级以上工程质量奖8分/项	N×8
		省级(含相关行业协会)工程质量奖4分/项	N×4
		地(市、州)级(含相关行业协会)工程质量奖2分/项	N×2

评价指标	评价内容	评价标准	分值及计分方式
奖励荣誉 (10分)	c) 近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得文明工地奖	国家级文明工地奖3分/项	N×3
		省部级(含相关行业协会)文明工地奖2分/项	N×2
		地(市、州)级(含相关行业协会)文明工地奖1分/项	N×1
	d) 近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得水利工程优秀质量管理小组成果	国家级成果、省部级(含相关行业协会) I类成果3分/项	N×3
		省部级(含相关行业协会) II类及以下成果1分/项	N×1

注:

1. “分值及计分方式” 栏的 “N” 为项 (次);
2. “评价指标” 栏分值为对应各项 “评价内容” 得分上限, “评价内容” 栏分值为对应各项 “评价标准” 得分上限;
3. 同一个水利水电工程建设项目获得同类别奖励荣誉的, 取其最高级别奖项或最高赋分分值得分。